



## Minuta de la Décimo Quinta Sesión del Comité de Evaluación del Desempeño para las políticas y acciones relacionadas con el Sistema de Evaluación del Desempeño de la Administración Pública Municipal

En la ciudad de San Luis Potosí, capital del Estado del mismo nombre, siendo las 10:00 horas del día 12 de abril del 2021, se reunieron las siguientes autoridades previa convocatoria en sesión online, derivado de la contingencia sanitaria: C.P. José Mejía Lira, Contralor Interno Municipal; Lic. Jorge Francisco Arias Hernández, Secretario Técnico; Lic. Rodrigo Portilla Díaz, Tesorero Municipal; Lic. Pammela Méndez Cuevas, Titular de la Unidad de Transparencia; Dra. Nadia Carolina Rangel Valdivia, Coordinadora General de Investigación y Contraloría Social; Lic. Vanesa Janeth García Viera, Coordinadora Operativa del Sistema de Evaluación del Desempeño; y el C. Roberto Josué Rodríguez Santiago, representante de la ciudadanía, con la finalidad de llevar a cabo la Décimo Quinta sesión del Comité de Evaluación del Desempeño para la coordinación y seguimiento de las políticas y acciones relacionadas con el Sistema de Evaluación del Desempeño de la Administración Pública Municipal.

### Orden del día

1. Bienvenida.
2. Presentación y en su caso aprobación del Programa Anual de Evaluación 2021.
3. Presentación y en su caso aprobación del Programa Anual de Seguimiento 2021.
4. Asuntos Generales
  - a. Situación del seguimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora derivados de evaluaciones del ejercicio fiscal 2020.
5. Clausura de la Sesión.

Como primer punto del orden del día, el C.P. José Mejía Lira, Contralor Interno Municipal, da la más cordial bienvenida a la Décimo Quinta sesión del Comité de Evaluación del Desempeño para las políticas y acciones relacionadas con el Sistema de Evaluación del Desempeño de la Administración Pública Municipal.

Como segundo punto del orden del día, la Lic. Vanesa Janeth García Viera, Coordinadora Operativa del Sistema de Evaluación del Desempeño, presenta información general en relación con las evaluaciones próximas a realizar, además, presenta y propone la aprobación del Programa Anual de Evaluación 2021, instrumento donde se establece los programas y/o Fondos sujetos a evaluación, los tipos de evaluaciones que se aplicarán a estos y el calendario de ejecución de las evaluaciones.

Acto seguido los asistentes a la reunión manifiestan su votación, por lo que toman el siguiente:

**Acuerdo SED/38/21:** Se aprueba por unanimidad de los presentes, el Programa Anual de Evaluación para el presente año fiscal.

Como tercer punto del orden del día, la Lic. Vanesa Janeth García Viera, Coordinadora Operativa del Sistema de Evaluación del Desempeño, presenta y propone la aprobación del Programa Anual de Seguimiento 2021, instrumento donde se establece los programas sujetos de seguimiento y/o monitoreo, y el calendario de ejecución de las evaluaciones.

*[Handwritten signatures in blue ink on the right margin]*



H. AYUNTAMIENTO DE  
SAN LUIS POTOSÍ  
2018-2021



GOBIERNO MUNICIPAL  
SAN LUIS POTOSÍ

Acto seguido los asistentes a la reunión manifiestan su votación, por lo que toman el siguiente:

**Acuerdo SED/39/21:** Se aprueba por unanimidad de los presentes, el Programa Anual de Seguimiento para el presente año fiscal.

Como cuarto punto del orden del día, se abre a los miembros del Comité de Evaluación del Desempeño para que realicen comentarios, observaciones y/o asuntos generales.

La Lic. Vanesa Janeth García Viera, manifiesta el interés de abordar la situación del seguimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora derivados de evaluaciones del ejercicio fiscal 2020.

Mismo dónde la Dra. Nadia Carolina Rangel Valdivia, Coordinadora General Contraloría Social y miembro del Comité manifiesta su interés por saber cuál es el proceso a llevar después de haber enviado los apercibimientos a las áreas responsables de atención de los Aspectos Susceptibles de Mejora, a lo que la Lic. Vanesa Janeth García Viera, Coordinadora Operativa del Sistema de Evaluación del Desempeño explica, el procedimiento administrativo que debe realizarse al no entregar la información solicitada por los Órganos de Control Interno de acuerdo con la Ley de Responsabilidades Administrativas. Por lo cual, el C.P. José Mejía Lira, Contralor Interno Municipal y la Dra. Nadia Carolina Rangel Valdivia, proponen un posicionamiento por parte del Comité, con la finalidad de exhortar a las diferentes unidades administrativas para que a través de las áreas correspondientes elaboren la documentación que en el mismo se detalle a fin de cumplir con lo estipulado en materia de PbR-SED. Asignando a la Lic. Vanesa Janeth García Viera para la elaboración de propuesta de posicionamiento, mismo que será presentado a los miembros del Comité.

Como quinto punto del orden del día no habiendo más asuntos que tratar en la reunión, se declara concluida siendo las 10:35 horas del día 12 de abril del 2021.



H. AYUNTAMIENTO DE  
SAN LUIS POTOSÍ  
2018-2021



GOBIERNO MUNICIPAL  
SAN LUIS POTOSÍ

**Minuta de la Décimo Quinta Sesión del Comité de Evaluación del Desempeño para las políticas y acciones relacionadas con el Sistema de Evaluación del Desempeño de la Administración Pública Municipal**

**Firmas**

C.P. José Mejía Lira  
Contralor Interno Municipal

Lic. Jorge Francisco Arias Hernández  
Secretario Técnico

Lic. Rodrigo Portilla Díaz  
Tesorero Municipal

Lic. Pammela Méndez Cuevas  
Titular de la Unidad de Transparencia

Lic. Vanesa Janeth García Viera  
Coordinadora Operativa del Sistema de Evaluación del Desempeño

Dra. Nadia Carolina Rangel Valdivia  
Coordinadora General Contraloría Social

C. Roberto Josué Rodríguez Santiago  
Representante de las OSC