



H. AYUNTAMIENTO DE
SAN LUIS POTOSÍ
2018-2021



GOBIERNO MUNICIPAL
SAN LUIS POTOSÍ

Minuta de la Décimo Sexta Sesión del Comité de Evaluación del Desempeño para las políticas y acciones relacionadas con el Sistema de Evaluación del Desempeño de la Administración Pública Municipal

En la ciudad de San Luis Potosí, capital del Estado del mismo nombre, siendo las 09:30 horas del día 25 de mayo del 2021, se reunieron las siguientes autoridades previa convocatoria en sesión online, derivado de la contingencia sanitaria: C.P. José Mejía Lira, Contralor Interno Municipal; Lic. Jorge Francisco Arias Hernández, Secretario Técnico; Lic. Rodrigo Portilla Díaz, Tesorero Municipal; Lic. Pammela Méndez Cuevas, Titular de la Unidad de Transparencia; Dra. Nadia Carolina Rangel Valdivia, Coordinadora General de Investigación y Contraloría Social; Lic. Vanesa Janeth García Viera, Coordinadora Operativa del Sistema de Evaluación del Desempeño; y el C. Roberto Josué Rodríguez Santiago, representante de la ciudadanía, con la finalidad de llevar a cabo la Décimo Sexta sesión del Comité de Evaluación del Desempeño para la coordinación y seguimiento de las políticas y acciones relacionadas con el Sistema de Evaluación del Desempeño de la Administración Pública Municipal.

Orden del día

1. Bienvenida.
2. Modificación, y en su caso, aprobación al Programa Anual de Seguimiento 2021.
 - a. Eliminación del programa "Toc-Toc Cultura En Son de Paz" del PAS 2021.
3. Presentación, y en su caso, aprobación del informe trimestral de la Dirección de Obras Públicas, correspondiente al primer trimestre del ejercicio fiscal.
4. Presentación, y en su caso, aprobación del Programa de Mejora de la Dirección de Ecología y Aseo Público.
5. Presentación, y en su caso, aprobación del Programa de Mejora de la Dirección General de Seguridad Pública Municipal.
6. Presentación, y en su caso, aprobación de los Términos de Referencia de Evaluación de Consistencia y Resultados a Fondos de Aportaciones Federales.
7. Presentación de los resultados de avance en la implementación y operación del PbR-SED 2021 por la SHCP.
8. Asuntos Generales.
9. Clausura de la Sesión.

Como primer punto del orden del día, el C.P. José Mejía Lira, Contralor Interno Municipal, da la más cordial bienvenida a la Décimo Sexta sesión del Comité de Evaluación del Desempeño para las políticas y acciones relacionadas con el Sistema de Evaluación del Desempeño de la Administración Pública Municipal.



H. AYUNTAMIENTO DE
SAN LUIS POTOSÍ
2018-2021



GOBIERNO MUNICIPAL
SAN LUIS POTOSÍ

Como segundo punto del orden del día, la Lic. Vanesa Janeth García Viera, Coordinadora Operativa del Sistema de Evaluación del Desempeño, presenta la modificación y propone su aprobación al Programa Anual de Seguimiento 2021, del cual se eliminará el programa "Toc-Toc Cultura En Son de Paz". Debido a los últimos ajustes presupuestales de la Dirección de Cultura, misma que decidió no llevarlo a cabo en el presente año.

Acto seguido los asistentes a la reunión manifiestan su votación, por lo que toman el siguiente:

Acuerdo SED/40/21: Se aprueba por unanimidad de los presentes, la modificación al Programa Anual de Seguimiento 2021.

Como tercer punto del orden del día, la Lic. Vanesa Janeth García Viera, Coordinadora Operativa del Sistema de Evaluación del Desempeño, presenta y propone la aprobación del informe trimestral de la dirección de Obras Públicas, correspondientes al primer trimestre del presente ejercicio fiscal.

Acto seguido los asistentes a la reunión manifiestan su votación, por lo que toman el siguiente:

Acuerdo SED/41/21: Se aprueba por unanimidad de los presentes, el informe trimestral de la Dirección de Obras Públicas, correspondientes al primer trimestre del presente ejercicio fiscal.

Como cuarto punto del orden del día, la Lic. Vanesa Janeth García Viera, Coordinadora Operativa del Sistema de Evaluación del Desempeño, presenta y propone la aprobación del Programa de Mejora de la Dirección de Ecología y Aseo Público, mismo que tiene como finalidad atender las recomendaciones emitidas por la evaluación de Diseño al programa "Manejo Integral de los Residuos Sólidos Urbanos".

Acuerdo SED/42/21: Se aprueba por unanimidad de los presentes, el Programa de Mejora correspondiente a la Dirección de Ecología y Aseo Público.

Como quinto punto del orden del día, la Lic. Vanesa Janeth García Viera, Coordinadora Operativa del Sistema de Evaluación del Desempeño, presenta y propone la aprobación del Programa de Mejora de la Dirección General de Seguridad Pública Municipal, mismo que tiene como finalidad atender las recomendaciones emitidas por la Evaluación de Consistencia y Resultados al FORTASEG 2018 y FORTASEG 2019.

Acuerdo SED/43/21: Se aprueba por unanimidad de los presentes, el Programa de Mejora correspondiente a la Dirección General de Seguridad Pública Municipal.



H. AYUNTAMIENTO DE
SAN LUIS POTOSÍ
2018-2021



GOBIERNO MUNICIPAL
SAN LUIS POTOSÍ

Como sexto punto del orden del día, la Lic. Vanesa Janeth García Viera, Coordinadora Operativa del Sistema de Evaluación del Desempeño, presenta y propone la aprobación de los Términos de Referencia para la Evaluación de Consistencia y Resultados a los Fondos de Aportaciones Federales.

Acuerdo SED/44/21: Se aprueba por unanimidad de los presentes, los Términos de Referencia para la Evaluación de Consistencia y Resultados a los Fondos de Aportaciones Federales.

Como séptimo punto del orden del día, la Lic. Vanesa Janeth García Viera, Coordinadora Operativa del Sistema de Evaluación del Desempeño, presenta los resultados de avance en la implementación y operación del PbR-SED 2021, emitidos por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, donde la presente Administración Municipal participó como municipio de mayor población.

Como octavo punto del orden del día, se abre a los miembros del Comité de Evaluación del Desempeño para que realicen comentarios, observaciones y/o asuntos generales.

La Dra. Nadia Carolina Rangel Valdivia, Coordinadora General de Contraloría Social y miembro del Comité, manifiesta su preocupación respecto a los resultados en materia de PbR expuestos en la presente sesión así como la posible omisión del Comité de Evaluación del Desempeño en el seguimiento a las acciones tomadas por parte de las dependencias una vez que conocen los resultados. Proponiendo revisar la estrategia de comunicación de dichos resultados. Asimismo, preguntó a la Lic. Vanesa Janeth García Viera, Coordinadora Operativa del Sistema de Evaluación del Desempeño, si la Coordinación General de Control Interno y Evaluación del Desempeño, ha implementado algún mecanismo de seguimiento respecto a dichos resultados, recalcando la importancia para la mejora de la Administración Pública Municipal. A lo cual, la Lic. Vanesa Janeth García Viera, explica que, las Direcciones participantes y responsables del ciclo presupuestario han sido notificadas con los resultados de dicho cuestionario, por otra parte, dadas las facultades de la Coordinación, mismas que son de control interno y evaluación del desempeño, es facultad de cada dirección considerarlas y acatarlas.

Al respecto, el Contralor Interno, José Mejía Lira, expuso que dada esa situación hace unos meses, este Comité envió un documento en donde se exponían los resultados no sólo los resultados de PbR-SED, sino también de diversas auditorías que ha llevado a cabo la Auditoría Superior del Estado.

La Dra. Nadia Carolina Rangel Valdivia, Coordinadora General de Contraloría Social y miembro del Comité, expresa la importancia y la necesidad de la intervención del Comité de Evaluación del Desempeño, para generar algún tipo de mecanismo que facilite y atienda las observaciones de los resultados anteriormente expuestos.



H. AYUNTAMIENTO DE
SAN LUIS POTOSÍ
2018-2021



GOBIERNO MUNICIPAL
SAN LUIS POTOSÍ

La Lic. Vanesa Janeth García Viera, Coordinadora Operativa del Sistema de Evaluación del Desempeño, propone al Comité de Evaluación del Desempeño, exponer los resultados frente al Gabinete del H. Ayuntamiento de San Luis Potosí, con la finalidad de generar un mayor conocimiento y compromiso por parte de los titulares de las áreas correspondientes.

El C. Roberto Josué Rodríguez Santiago, representante de la ciudadanía, propone generar un documento donde se reporte lo realizado dentro de los tres años de la presente Administración Municipal en materia de evaluación, con la finalidad de dar a conocer los resultados a la ciudadanía de manera informativa, a través de los diversos mecanismos de participación ciudadana que el H. Ayuntamiento de San Luis Potosí ha implementado en la presente administración. Donde, además se haga énfasis en los Aspectos Susceptibles de Mejora que las diferentes evaluaciones detectaron, mismas que fueron realizadas por la Contraloría Interna Municipal. Con la finalidad de generar una herramienta para las próximas administraciones, por lo que se acuerda enviará una propuesta estructural a la Coordinadora Operativa del Sistema de Evaluación del Desempeño a fin de que sea generado.

Como noveno punto del orden del día no habiendo más asuntos que tratar en la reunión, se declara concluida siendo las 10:34 horas del día 25 de mayo del 2021.



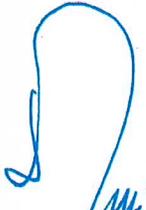
H. AYUNTAMIENTO DE
SAN LUIS POTOSÍ
2018-2021

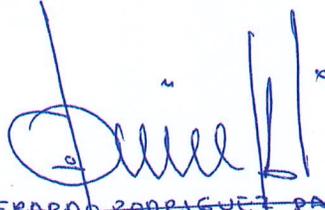


GOBIERNO MUNICIPAL
SAN LUIS POTOSÍ

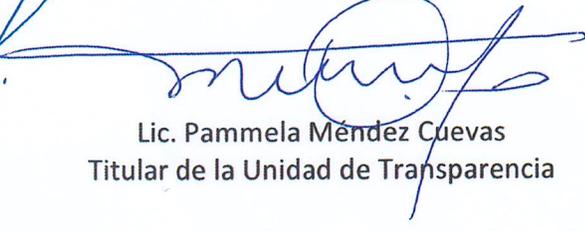
Minuta de la Décimo Sexta Sesión del Comité de Evaluación del Desempeño para las políticas y acciones relacionadas con el Sistema de Evaluación del Desempeño de la Administración Pública Municipal

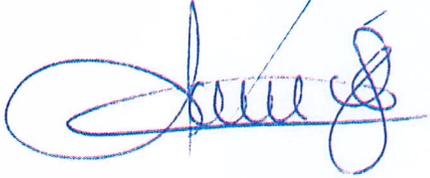
Firmas


C.P. José Mejía Lira
Contralor Interno Municipal

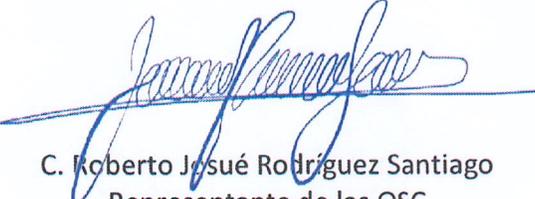

~~PA. GERARDO RODRIGUEZ PADRON~~
Lic. Jorge Francisco Arias Hernández
Secretario Técnico


Lic. Rodrigo Portilla Díaz
Tesorero Municipal


Lic. Pammela Méndez Cuevas
Titular de la Unidad de Transparencia


Lic. Vanesa Janeth García Viera
Coordinadora Operativa del Sistema de
Evaluación del Desempeño


Dra. Nadia Carolina Rangel Valdivia
Coordinadora General Contraloría Social


C. Roberto Josué Rodríguez Santiago
Representante de las OSC