



San Luis Potosí
GOBIERNO DE LA CAPITAL



Minuta de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Evaluación del Desempeño

Instalación del Comité de Evaluación del Desempeño para las políticas y acciones relacionadas con el Sistema de Evaluación de Desempeño de la Administración Pública Municipal, 2021-2024.

En la ciudad de San Luis Potosí, capital del Estado del mismo nombre, siendo las 11:00 horas del día 30 de mayo del 2022, se reunieron previa convocatoria en la Contraloría Interna Municipal de la Unidad Administrativa Municipal, las siguientes autoridades:

- Lic. Gabriela López y López, Contralora Interna Municipal.
- C.P. Arturo Jaimes Núñez, Tesorero Municipal.
- Lic. Carlos Gerardo Rodríguez Vázquez, Secretario Técnico.
- Lic. Carlos Eduardo Medina Guerrero, Titular de la Unidad de Transparencia.
- Lic. Gabriela Ortiz Palau, Coordinador(a) General de Contraloría Social.
- L.A.P.P. José Guillermo Espinosa Martínez, Coordinador Operativo del Sistema de Evaluación del Desempeño.

Con la finalidad de llevar a cabo la conformación del Comité de Evaluación del Desempeño para la coordinación y seguimiento de las políticas y acciones relacionadas con el Sistema de Evaluación del Desempeño conforme a lo establecido en el artículo 37 del Reglamento de Control Interno para la Administración Pública Municipal de San Luis Potosí y con el artículo 49 de los Lineamientos Generales del Sistema de Evaluación del Desempeño Municipal de San Luis Potosí.

Orden del día

1. Bienvenida.
2. Lista de asistencia.
3. Presentación del Sistema de Evaluación del Desempeño Municipal.
4. Toma de protesta a los miembros del Comité de Evaluación del Desempeño.
5. Propuesta de revisión de perfiles para designar al miembro de la Sociedad Civil Organizada como integrante del Comité de Evaluación del Desempeño.
6. Presentación, y en su caso, aprobación del Programa Anual de Evaluación, 2022.
7. Asuntos Generales.
8. Clausura de Sesión.





San Luis Potosí
GOBIERNO DE LA CAPITAL



Como primer punto del orden del día, la Lic. Gabriela López y López, Contralora Interna Municipal, da la cordial bienvenida a los próximos integrantes del Comité de Evaluación del Desempeño, focalizando en la importancia de contar con mecanismos institucionalizados de seguimiento, monitoreo y evaluación de las políticas públicas a nivel municipal, con el objetivo de generar valor público en la sociedad potosina a través del uso correcto de los recursos públicos, así como erradicar posibles actos de corrupción dentro del H. Ayuntamiento de San Luis Potosí. Siendo el Sistema de Evaluación del Desempeño una herramienta exitosa para la coordinación, seguimiento y evaluación.

A continuación, como segundo punto la Lic. Gabriela López y López, Contralora Interna Municipal, procede al pase de lista de los integrantes del Comité de Evaluación del Desempeño:

Lic. Gabriela López y López, Contralora Interna Municipal

Presente

C.P. Arturo James Núñez, Tesorero Municipal.

Presente

Lic. Carlos Gerardo, Rodríguez Vázquez, Secretario Técnico.

Presente

Lic. Carlos Eduardo Medina Guerrero, Titular de la Unidad de Transparencia.

Presente

Lic. Gabriela Ortiz Palau Coordinadora General de Contraloría Social.

Presente

L.A.P.P. José Guillermo Espinosa Martínez, Coordinador Operativo del Sistema de Evaluación del Desempeño.

Presente

Como Tercer punto del orden del día, la Lic. Gabriela López y López, Contralora Interna Municipal, cede la palabra al L.A.P.P. José Guillermo Espinosa Martínez, nombrado Coordinador Operativo del Sistema de Evaluación del Desempeño a través del oficio





San Luis Potosí
GOBIERNO DE LA CAPITAL



CIM/CIED/1366/2021, con la finalidad de presentar el Sistema de Evaluación del Desempeño Municipal a los nuevos integrantes del Comité.

La presentación del Sistema de Evaluación del Desempeño se llevó a cabo a través del siguiente orden:

1. Introducción: Gestión para resultados (GpR).
2. Origen del Sistema de Evaluación del Desempeño.
3. Marco normativo.
4. ¿Qué es el Sistema de Evaluación del Desempeño?
5. Subsistema de Evaluación.
6. Subsistema de Seguimiento.
7. Aspectos Susceptibles de Mejora.
8. Comité de Evaluación del Desempeño.

Acto siguiente, como cuarto punto, la Lic. Gabriela López y López, Contralora Interna Municipal, pide a los integrantes ponerse de pie para la toma de protesta como integrantes del Comité de Evaluación del Desempeño.

“Bajo los principios de honestidad, transparencia, imparcialidad y profesionalismo, establecidos en los Lineamientos Generales del Sistema de Evaluación del Desempeño Municipal de San Luis Potosí, protesto trabajar de manera comprometida y secuencial en los procedimientos derivados del Sistema de Evaluación del Desempeño, permitiendo su correcta ejecución dentro de esta Administración Pública Municipal 2021-2024”

Acto seguido, los integrantes del Comité de Evaluación del Desempeño protestan su responsabilidad como miembros del Comité de Evaluación del Desempeño Municipal, de ser lo contrario que la ciudadanía potosina, la Contraloría Interna Municipal y las instancias correspondientes, se lo demanden.

Como quinto punto del orden del día, la Lic. Gabriela López y López, Contralora Interna Municipal, conforme al artículo 37 fracción I del Reglamento de Control Interno de la Administración Pública Municipal de San Luis Potosí, presenta ante el Comité el currículo de 03 ciudadanos para su revisión y análisis y se defina en la próxima sesión ordinaria al integrante de la Sociedad Civil Organizada que formará parte del Comité de Evaluación del Desempeño.

Como sexto punto del orden del día, la Lic. Gabriela López y López, Contralora Interna Municipal, presenta a los miembros del Comité el Programa Anual de Evaluación 2022 para

[Handwritten signatures in blue ink on the right margin]

[Handwritten signature in blue ink at the bottom center]





su aprobación, quienes en este momento aprueban por unanimidad de los presentes, emitiendo el siguiente

Acuerdo SED/CIM/01/2022

Se aprueba por unanimidad de los presentes, el Programa Anual de Evaluación, 2022.

Como séptimo punto del orden del día, se abre a los miembros del Comité de Evaluación del Desempeño para que realicen comentarios, observaciones y/o asuntos generales, y no solicitando intervención de ninguno de los integrantes presentes del Comité, se continua con el orden del día

Como octavo punto del orden del día, no habiendo más asuntos que tratar en la reunión, se declara concluida de manera exitosa, siendo las 12:30 horas del día 30 de mayo de 2022.

Firmas

Lic. Gabriela López y López
Contralora Interna Municipal

C.P. Arturo Jaimes Nuñez
Tesorero Municipal

Lic. Carlos Gerardo Rodríguez Vázquez
Secretario Técnico

Lic. Carlos Eduardo Medina Guerrero
Titular de la Unidad de Transparencia.

Lic. Gabriela Ortiz Palau
Coordinador(a) General de Contraloría Social

L.A.P.P. José Guillermo Espinosa Martínez
Coordinador Operativo del Sistema de Evaluación del Desempeño

